

Demande de déclaration d'intérêt
Évaluateur principal ou évaluatrice principale de groupe et niveau EC-05
Emploi et Développement Social Canada,
Direction générale des politiques stratégiques et de service, Direction de l'évaluation

La Division des programmes législatifs et des subventions et contributions est à la recherche d'un évaluateur ou d'une évaluatrice qui est aux groupe et niveau EC-05 pour doter plusieurs postes de façon indéterminée ou/et pour une affectation d'un an ou pour une période déterminée. Nous considérerons aussi une affectation intérimaire.

Si vous désirez accroître votre expérience et améliorer concrètement la vie des Canadiens et que vous avez une bonne connaissance des méthodes de recherche liées à l'évaluation et la capacité de diriger des projets multidisciplinaires, nous vous invitons à envoyer votre candidature pour cette possibilité d'emploi stimulante.

ADMISSIBILITÉ

- o Vous devez satisfaire aux exigences suivantes en matière d'études et d'expérience :
 - Diplôme d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu avec une spécialisation acceptable en économie, en sociologie ou en statistique.
 - Expérience considérable* de l'exécution d'études qualitatives ou quantitatives en évaluation de programmes ou en recherche.
 - Expérience de la contribution à la rédaction de rapports finals d'évaluation ou d'autres rapports similaires de nature analytique.
 - Excellentes compétences en communication orale et écrite.
 - Expérience considérable* de la présentation et/ou de la formulation de conseils, d'information et de recommandations à la direction (gestionnaire ou directeur).

ATOUTS

- Expérience de la direction de réunions avec des représentants du programme client (partenaires ou intervenants) pour les informer de la mise en branle d'une évaluation ou rendre compte des progrès.
- Expérience dans le développement et/ou l'examen des mesures ou indicateurs de rendement.

CAPACITÉ

- Disposé à respecter des délais serrés.

* On entend par « expérience considérable » une expérience riche et variée acquise normalement au cours d'une période de trois (3) ans.

* Veuillez obtenir l'approbation de votre gestionnaire avant de poser votre candidature.

COMPÉTENCE DANS LES LANGUES OFFICIELLES ET CONDITION D'EMPLOI : Anglais essentiel ou bilingue et une cote de sécurité de niveau secret est requise.

COMMENT POSER SA CANDIDATURE : Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae et une lettre de présentation, en indiquant de quelle façon elles satisfont aux critères liés à l'expérience et aux études, à Donna Anderson, Directrice interim/ Direction de l'évaluation, politiques stratégiques et de service, Emploi et Développement Social Canada (donna.anderson@hrsdcc-rhdcc.gc.ca) au plus tard le 10 mars 2021.

PROCHAINES ÉTAPES : Une entrevue informelle et une vérification des références pourraient avoir lieu.

Nous remercions tous ceux et celles qui démontrent de l'intérêt pour ce poste. Nous communiquerons avec les personnes choisies pour la prochaine étape de sélection, et tous les CV seront conservés au cas où se présenteraient d'autres possibilités d'emploi future.